

グッドキャリア企業アワード2018 エントリーシートFAQ

No.	質問	回答
Q1	法令遵守の報告書については全てのチェックボックスを埋める必要がありますか？	はい。チェックボックスは全て埋める必要があります。 項目に一つでも「いいえ」がある場合、選考対象外となります。
Q2	(障害者法定雇用率について) 平成30年(2018年)3月時点では法定雇用率を満たしていたが、平成30年(2018年)6月1日時点で満たしていない場合、エントリーできますか？	平成30年(2018年)6月1日時点での達成が条件となります。達成していない場合、選考対象外となります。
Q3	エントリーシートのフォーマットを自由に変えてもいいですか？	エントリーシートは審査資料として使用させていただきますので、フォーマット(セルのサイズ変更、結合・解除等)の変更は行わないようご協力をお願いいたします。
Q4	「入社3年目までの離職率」という項目があるが、どのような計算式になるのか教えて欲しい。中途採用は含むのでしょうか？	新卒採用、中途採用における入社3年目までの離職率となります。 新卒採用、中途採用の従業員が入社してから3年以内に退職する割合をお答えください。 「入社3年目までの離職率(%)」=「当期首から起算して入社してから3年以内の離職者数÷当期首の在籍者数×100」
Q5	エントリーシートのすべての質問項目を埋めないといけませんか？	項目ごとに任意と必須の記載がありますので、任意については設問に応じた取組み等がある場合のみ記入いただく形で問題ございません。 対象者や取組手法を重点化したキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業を表彰するイノベーション賞(人材開発統括官表彰)もありますので、御社で行っているキャリア形成支援が総合的・全般的な取組でない場合でも、ご応募いただけます。
Q6	どのような基準で審査されるのですか？	キャリア形成支援や人材育成等に関する外部専門家等による審査委員会において、「キャリア支援の特徴、理念」、「キャリア支援の取組」、「キャリア支援による効果等」の三側面から、総合的かつ厳正な評価を行います。評価の着眼点の詳細については、厚生労働省HP「募集要項」及び「グッドキャリア企業アワード」公式サイトをご覧ください。
Q7	個人事業主は応募の対象になりますか？	雇用保険の被保険者である従業員を雇用している場合は応募の対象になります。