

グッドキャリア企業アワード2017 応募に関するFAQ

No.	質問	回答
Q1	法令遵守の報告書については全てのチェックボックスを埋める必要がありますか？	はい。チェックボックスは全て埋める必要があります。 項目に一つでも「いいえ」がある場合、選考対象外となります。
Q2	(障害者法定雇用率について) 平成29年(2017年)3月時点では法定雇用率を満たしていたが、平成29年(2017年)6月1日時点で満たしていない場合、エントリーできますか？	平成29年(2017年)6月1日時点での達成が条件となります。達成していない場合、選考対象外となります。
Q3	エントリーシートのフォーマットを自由に変えてもいいですか？	エントリーシートは審査資料として使用させていただきますので、フォーマット(セルのサイズ変更、結合・解除等)の変更は行わないようご協力をお願いいたします。
Q4	「新規学卒者の入社3年目までの離職率」という項目があるが、どのような計算式になるのか教えて欲しい。	新規学卒者の従業員が入社してから3年間に離職した割合をお答えください。 「新規学卒者の入社3年目までの離職率(%)」=「平成26年度中に入社した新規学卒者のうち平成28年度末までに離職した者」÷「平成26年度中に入社した新規学卒者」×100
Q5	エントリーシートのすべての質問項目を埋めないといけませんか？	項目ごとに任意と必須の記載がありますので、任意については設問に応じた取組み等がある場合のみ記入いただく形で問題ございません。  対象者や取組手法を重点化したキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業を表彰するイノベーション賞(職業能力開発局長表彰)もありますので、御社で行っているキャリア形成支援が総合的・全般的な取組でない場合でも、ご応募いただけます。
Q6	どのような基準で審査されるのですか？	キャリア形成支援や人材育成等に関する外部専門家等による審査委員会において、「キャリア支援の特徴、理念」、「キャリア支援の取組」、「キャリア支援による効果等」の三側面から、総合的かつ厳正な評価を行います。評価の着眼点の詳細については、グッドキャリア企業応援サイトをご覧ください。